

**Wir sind der Vorstand der Ortsgruppe**



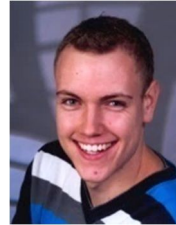
**Hermann Kathan**  
 OG-Vorsitzender  
 Tel. 0151 12541368  
 Tf Est. Memmingen  
**BR-Mitglied (Regio)**



**Gunter Schlag**  
 Stv. OG-Vorsitzender  
 Tel. 0151 12541755  
 Tf Bh Kempten  
**BR-Mitglied (Regio)**



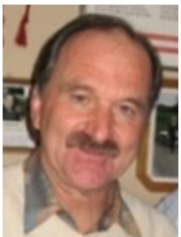
**René Zaulich**  
 Kassierer  
 Tel. 0151 12541753  
 Tf Bh Kempten



**Thomas Dietrich**  
 Schriftführer u.  
 Beisitzer Tarif  
 Tel. 0151 12540816  
 Tf Est. Memmingen  
**BR-Ersatzmitglied (Regio)**



**Sebastian Kroh**  
 Ortsjugendleiter  
 Tel. 0151 12541828  
 Tf Bh Kempten



**Ludwig Streitle**  
 Pensionistenvertreter  
 Tel. 08303 1348  
 Pensionär  
 Lokführer a.D.



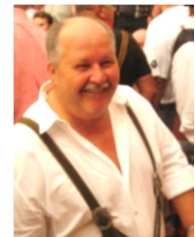
**Matthias Kick**  
 Stv. Schriftführer  
 Stv. Ortsjugendleiter  
 Sprecher Kultur-/  
 Vergnügungsausschuss  
 Tf Bh Kempten



**Patrick Tunger**  
 Stv. Kassierer  
 Tf Bh Kempten



**Stefanie Seeger**  
 Frauenbeauftragte DB  
 Ansagezentrum  
 Kempten  
 Station & Service



**Lorenz Huber**  
 Beisitzer Beamte  
 Zub Bh Kempten  
**BR-Ersatzmitglied (Regio)**



**Stefan Schmid**  
 Beisitzer Zub  
 Zub Bh Kempten



**Walter Schröer**  
 Vertrauensperson  
 Oberstdorf  
 Zub Est. Oberstdorf



**Frank Eisenbarth**  
 Vertrauensperson  
 Lindau  
 Tf Est. Lindau  
**BR-Mitglied (Regio)**



**Uwe Geßler**  
 Vertrauensperson  
 Memmingen  
 Tf Est. Memmingen



**Winfrid Pottkämper**  
 Vertrauensperson u.  
 Beisitzer ALEX  
 Tel. 0151 10814853  
 Zub beim ALEX  
**BR-Vorsitzender**



**Ricarda Tschee**  
 Frauenbeauftragte  
 ALEX  
 Tel. 0151 10814856  
 Zub beim ALEX  
**GBR- + BR-Mitglied**



**Hannes Ferstl**  
 Kultur-/Vergnügungsausschuss  
 Tf Bh Kempten



**Steffen König**  
 Kultur-/Vergnügungsausschuss  
 Tf Bh Kempten

**Übersicht der Themen auf den nächsten Seiten:**

- Geschichte der GDL
- Tarif-Erfolge der GDL
- GDL-Berufsrechtsschutz
- GDL-Berufshaftpflicht
- GDL-Beihilfe im Sterbefall
- GDL-Freizeitunfallvers.
- GDL-Familienrechtsschutz
- GDL-Streikkasse
- Bildungsangebote d. GDL
- Mitgliedsbeitrag
- **FairnessPlan e.V.**
- Gesundheitswochen
- Kinderbetreuungszuschnitt
- Härtefonds
- Bildungsförderung
- Fachliteratur und Technik für Azubis

## Unsere Geschichte und Tarif- Erfolge:

Die Gewerkschaft Deutscher Lokomotivführer (GDL) ist mit nun **149 Jahren** die älteste deutsche Berufsgewerkschaft. Im Jahre 1867 wurde sie als Verein Deutscher Lokomotivführer gegründet. Sie organisiert die überwiegende Mehrheit aller Lokomotivführer bei der DB und den Privatbahnen. Immer mehr Zugbegleiter und Lokführer von der DB und den NE- Bahnen finden den Weg in unsere Gewerkschaft, da nur die GDL echte Lösungen für die Probleme des gesamten Zugpersonals bietet. Die GDL setzt sich mit aller Kraft dafür ein, die Interessen ihrer Mitglieder durchzusetzen und somit deren Lebens- und Arbeitsverhältnisse zu verbessern. Um dies zu erreichen, übt die GDL Einfluss auf den Gesetzgeber und die Arbeitgeber aus. Wir haben in den vergangenen Jahren insbesondere in der Tarifpolitik gute, erfolgreiche und vor allem vorzeigbare Arbeit für das gesamte Zugpersonal geleistet:

- mit dem Flächentarifvertrag für das Zugpersonal BuRa-ZugTV hat die GDL für eine Angleichung des Tarifniveaus der privaten Eisenbahnen an das des DB-Konzerns gesorgt. Für etwa 97 Prozent der Lokomotivführer gilt der Grundsatz: Faire Löhne - fairer Wettbewerb,
- seit 2008 hat die GDL eine über 20-prozentige Lohnerhöhung bei der DB mit einem leistungs- und verantwortungsgerechten Entgeltsystem erreicht,
- die GDL hat durchgesetzt, dass bei der DB und vielen weiteren Unternehmen „Anwesenheitszeit gleich Arbeitszeit“ ist (abzüglich der gesetzlichen Pause) UVM.

## Nur die GDL hat u.a. folgendes, teilweise nach hartem Arbeitskampf erreicht:

**2002**

Abwehr der Regio-Ergänzungs- Tarifverträge die von der anderen Gewerkschaft bereits beschlossen waren.

Somit Verhinderung von zusätzlich 18 Schichten im Jahr die ohne Entgelt geleistet hätten werden müssen!

**2008**

Abwehr von dem Vorhaben der DB, dass Lokführer nur noch 7,50 € pro Stunde verdienen, durch Einführung des Lokführer-Tarifvertrages!

**2011**

Beginn der Einführung eines Flächentarifvertrages für Lokführer im gesamten deutschen Eisenbahnmarkt!

**seit 2015**

Beginn der Einführung eines Flächentarifvertrages für das gesamte Zugpersonal im deutschen Eisenbahnmarkt!

**seit 2015**

Eigenständige Tarifverträge auch für EiB/LT-Azubis und KfV-Azubis bei der DB mit stetigen Verbesserungen!

**2018**

38-Stunden-Woche, vorerst nur für das Zugpersonal bei der DB!

## GDL-Berufsrechtsschutz:

...erstreckt sich auf Straf-, Nebenklage-, Privatklage und Zivilverfahren. Verfahren vor Verwaltungs-, Sozial- u. Arbeitsgerichten, Verfahren zur Durchsetzung von Ansprüchen nach sozialrechtlichen Vorschriften (bspw. Gewährung von Versicherten- o. Unfallrente), Verfahren die wegen der Ausübung gewerkschaftlicher Aufgaben eingeleitet wurden oder auch Unfälle auf dem Weg von und zur Arbeitsstätte. **Details unter:** [www.gdl.de/service/Berufsrechtsschutz](http://www.gdl.de/service/Berufsrechtsschutz)

## GDL-Berufshaftpflicht:

...erstreckt sich auf **alle** Punkte wie unter Berufsrechtsschutz genannt. Kommt für Schäden an Sachen / Personen auf, ungeachtet der Schadenshöhe. Diese Leistung kennt kaum Ausschlüsse, wie sie bei einer anderen abgeschlossenen Diensthaftpflicht- bzw. Berufshaftpflichtversicherung vorkommen können. Sie gilt bis zur groben Fahrlässigkeit und auch im Ausland.

## GDL-Beihilfe im Sterbefall:

Die GDL gewährt beim Tod eines Mitgliedes an die Hinterbliebenen eine Beihilfe zu den entstandenen, nachzuweisenden Kosten für Krankheit, Pflege und Bestattung bis zur Höhe von 310 Euro<sup>1</sup>. Bei Arbeits-Unfalltod erhöht sich die Beihilfe bis zur Höhe von 615 Euro<sup>1</sup>. Weitere Bedingungen siehe GDL-Satzung! **Details unter:** [www.gdl.de/Service/Downloads](http://www.gdl.de/Service/Downloads)

## GDL-Freizeitunfallversicherung: **Details unter:** [www.gdl.de/Service/Freizeit-Unfallversicherung](http://www.gdl.de/Service/Freizeit-Unfallversicherung)

- **Todesfallentschädigung:** Stirbt das GDL-Mitglied nach einem Freizeitunfall innerhalb eines Jahres, erhalten die Hinterbliebenen eine Todesfallentschädigung in Höhe des **200fachen** Monatsbeitrages des Mitgliedes.
- **Invaliditätsentschädigung:** Wer als GDL-Mitglied nach einem Freizeitunfall invalide wird, erhält eine Invaliditätsleistung. Diese beträgt den **500fachen** Monatsbeitrag als einmalige Zahlung bei Ganzinvalidität, mindestens jedoch 1 278,23 Euro. Bei Teilinvalidität erhält das GDL-Mitglied einen dem Grad der Invalidität entsprechenden Teil. Bei Verlust eines Daumens sind dies bspw. 20 %.
- **Unfall-Krankenhausgeld:** Ein einmaliges Unfall-Krankenhausgeld wird bis zum **30fachen** des Monatsbeitrages des Mitglieds gezahlt. Es werden höchstens **51,13 Euro pro Tag** der stationären Behandlung übernommen, unabhängig von der Verweildauer im Krankenhaus. Um das Unfall-Krankenhausgeldes zu bekommen, muss der Versicherte wegen des Unfalls mindestens 48 Stunden in einem Krankenhaus gewesen sein.

## GDL-Familien- und Wohnungsrechtsschutz (in Kooperation mit der DEVK):

- **Was ist versichert?** Schadenersatzrechtsschutz, Rechtsschutz im Vertrags- und Sachenrecht, Strafrechtsschutz, Ordnungswidrigkeitenrechtsschutz, Beratungsrechtsschutz im Familien- und Erbrecht Wohnungs- und Grundstücksrechtsschutz
- **Wer ist versichert?** Jedes GDL-Mitglied, das am Gruppenversicherungsvertrag teilnimmt, der Ehegatte, die minderjährigen Kinder (auch Adoptiv- und Pflegekinder) sowie die unverheirateten volljährigen Kinder bis zur Vollendung des 25. Lebensjahres.

**Kostenlose Rechtsberatung: (02 21) 757-19 93** **Details unter:** <http://www.gdl.de/Service/Familienrechtsschutz>

## GDL-Streikkasse:

Die GDL gewährt Streikgelder gemäß § 9 der GDL-Arbeitskampfordnung, wenn nachgewiesen wird, dass der Arbeitgeber bei einem Streikenden Entgelt abgezogen hat. Bei der Durchführung von Warnstreiks entscheiden der Hauptvorstand und der geschäftsführende Vorstand ob und ab welcher Dauer Streikgelder gezahlt werden. Bei den letzten Streiks in 2014/2015 waren es von 50,- € bis zuletzt **100,- € pro Streiktag (Netto)** für jedes streikende Mitglied.

## Eigenständige Jugendvertretung (GDL-Jugend):

Die GDL-Jugend ist unabhängig in ihrer Entscheidung (eigene Satzung) und hat eine eigenständige Führung (Bundesjugendvorsitzenden und dessen Stellvertreter)

---

<sup>1</sup> Stafflung der Summe, wenn Eintrittsalter in die GDL über 55 Jahre

## Bildungsangebote der GDL (Mitgliederseminare):

1. Gewährung von Sonderurlaub beim Arbeitgeber  
(jeder DB-Tarifkraft stehen max. 6 Tage, dem Beamten 5 Tage im Jahr zu)
2. Fahrtkostenerstattung durch den Anbieter
3. Seminare in Bildungszentren des Deutschen Beamtenbundes (DBB) zu guten Konditionen

## Mitgliederbeitrag: bei uns max.12x im Jahr. Bei den „Anderen“ 13x und bei jeder Einmalzahlung.

Beitragsgruppe (Monatstabellenergelt bzw. Rente/Pension)	Berechnungs- grundlage	Beitrag der aktiven Mitglieder (0,65%)	Beitrag der Auszubildenden 2,10 € / Monat
1.801 – 2.000 €	1.900 €	12,35 €	Unabhängig der Höhe der Ausbildungs- vergütung nur 2,10 Euro Beitrag im Monat!
2.001 – 2.200 €	2.100 €	13,65 €	
2.201 – 2.400 €	2.300 €	14,95 €	
2.401 – 2.600 €	2.500 €	16,25 €	
2.601 – 2.800 €	2.700 €	17,55 €	
2.801 – 3.000 €	2.900 €	18,85 €	
3.000 – 3.200 €	3.100 €	20,15 €	
3.201 – 3.400 €	3.300 €	21,45 €	

Gemäß der Satzung der GDL können die Ortsgruppen eine freiwillige Spende die mit dem GDL-Beitrag zusammen eingezogen wird, erheben (diese werden z.B für Jubilar- Ehrungen, Grabkränze, Veranstaltungen, Weihnachtsfeiern usw. der OG genutzt). In der Jahreshauptversammlung von 2015 wurde die Spende von den Mitgliedern der Ortsgruppe Kempten auf 1,- €/ Monat festgelegt.

## Leistungen nur für GDL-Mitglieder beim FairnessPlan (für DB-Zugpersonal):

Es wird angestrebt diese Leistungen auch bei den NE- Bahnen zu etablieren.

Detaillierte Informationen zu den Leistungen unter: [www.fairnessplan.org](http://www.fairnessplan.org)

